



ต่อต้าน  
คอร์รัปชัน  
ยุติเปลี่ยนประเทศไทย



รวมพลัง เพื่อสร้างยุติเปลี่ยนสู่การพัฒนาเศรษฐกิจ  
และสังคมของประเทศไทยอย่างยั่งยืน

นโยบายไม่รับ – ไม่ให้ ของขวัญ (No Gift Policy)

ประกาศ เจตจำนงสุจริต ตาม นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส

กิจกรรมการมีส่วนร่วมของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ในการตอบแบบประเมิน IIT

และประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง “สุจริต โปร่งใส เทศบาลตำบลจอมทอง 2567”

และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ “No Gift Policy”

- การประชุมพนักงานเทศบาลตำบลจอมทอง ประจำเดือนกุมภาพันธ์ 2567

วิธีการ : แสดงการดำเนินการ หรือกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารให้เจ้าหน้าที่ ของหน่วยงาน

- เป็นการดำเนินการ ปี 2568

การประชุมพนักงานเทศบาลตำบลจอมทอง ประจำเดือนมกราคม 2568 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

วันที่ 10 มกราคม พ.ศ. 2568 นายวิทยา แสงป้อม นายกเทศมนตรีตำบลจอมทอง ได้จัดการประชุมพนักงานของเทศบาลตำบลจอมทอง ประจำเดือนมกราคม 2568 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ประเด็นที่ 1 การจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประเด็นที่ 2 การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประเด็นที่ 3 การนำนโยบาย No Gift Policy ไปสู่การปฏิบัติ ประเด็นที่ 4 การปรับปรุง/ทบทวนโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประเด็นที่ 5 กำหนดมาตรการเพื่อจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และการทุจริตประพฤติมิชอบ ประเด็นที่ 6 การแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและร่วมปฏิญาณตนแสดงเจตนารมณ์ด้านทุจริตของผู้บริหารและบุคลากร ประเด็นที่ 7 การขับเคลื่อนจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรม และวัฒนธรรมองค์กรต่อการบริการประชาชนด้วยจิตสำนึกความรับผิดชอบ ก้าวไปสู่องค์กรที่ทันสมัยในสายประชาชน รวมถึงการให้บริการประชาชนแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) และจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทุกวาระเทศกาลและโอกาสพิเศษต่างๆ เว้นแต่กรณีจำเป็นไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การรับของขวัญหรือของกำนัลและประโยชน์อื่นใดตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. 2544 ประกอบประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พงศ. 2563 โดยมีผู้เข้าประชุมเป็นผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ของ ของเทศบาลตำบลจอมทอง จำนวน 90 คน

โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้พนักงานเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และย้ำเตือนถึงนโยบายในการบริหารทรัพยากรบุคคล การยึดถือปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง และตามประมวลจริยธรรมของพนักงาน ระเบียบวิธีปฏิบัติต่างๆ เป็นสำคัญ พร้อมทั้งให้พนักงานตระหนักถึงภัยของการทุจริต และสามารถคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตัว และประโยชน์ส่วนรวมได้ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมทั้งจะปฏิบัติงาน และมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นร่วมกัน





# DO's and Don't



## พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการ

### ✓ Do's

### ✗ Don't

จงรักภักดีต่อประเทศไทย รักชาติ  
ประโยชน์ และรักษาความลับ  
เกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ



ไม่ลดย่ำความเป็นไทย  
หรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสีย  
ต่อภาพลักษณ์ของประเทศไทย

แสดงออกถึงความเคารพ  
เทิดทูน และรักษาไว้ซึ่ง  
สถาบันพระมหากษัตริย์



ไม่แสดงกิริยาอาการหรือวาจา  
ที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดี  
ต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

นำหลักธรรมตามศาสนา  
ที่เคารพนับถือ มาประยุกต์  
ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ



ไม่ลบหลู่  
อู้อะคลอนหรือด้อยค่า  
ศาสนาใดศาสนาหนึ่ง

สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจ  
สืบทอดและทำนุบำรุงศาสนา  
ให้มีความเจริญยั่งยืน



ไม่ขัดขวางการทำนุบำรุง  
ศาสนาและการปฏิบัติ  
ศาสนกิจทั้งปวง

มีส่วนร่วมในการพัฒนา  
ประเทศให้เจริญก้าวหน้า



ไม่ฉ้อโกงทำให้เกิด  
การกระทบกระเทือน  
ต่อความมั่นคงของชาติ

ข้าราชการ ต้องรักษา  
จริยธรรมอย่างเคร่งครัด  
ประพฤติ ปฏิบัติตน  
อย่างมีคุณธรรม นะครับ



