

แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ เทศบาลตำบลจอมทอง อำเภอศรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภู

ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗.....

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน๙ เมษายน ๒๕๖๗.....

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม

๑. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
๒. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
๓. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ <https://www.chom-thong.go.th/index/?page=announce๑๒๙๓๔๖๘๗>

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม แนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts) ของเทศบาลตำบลจอมทอง

URL ที่เผยแพร่ https://www.chom-thong.go.th/index/load_data/?doc=๑๓๒๙๘

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. กิจกรรมการประชุมพนักงานเทศบาลเทศบาลตำบลจอมทอง ประจำเดือนกุมภาพันธ์ – มีนาคม ๒๕๖๖ โดยในที่ประชุมมีการขับเคลื่อนจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรม Do's & Don'ts นายกเทศมนตรีตำบลจอมทอง พร้อมทั้งคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเจ้าหน้าที่ ได้แสดงเจตนารมณ์ เรื่อง Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม โดยเน้นย้ำในการสร้างจิตสำนึกและวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลจอมทอง เกิดความตระหนักในการปฏิบัติงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

- ศึกษา วิเคราะห์ความต้องการในการพัฒนาบุคลากร
- การเตรียมการจัดฝึกอบรม
- การดำเนินงานฝึกอบรม
- การประเมินผลการฝึกอบรม

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือ ประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

๑. ประกาศเชิญชวนบุคลากร

๒. บุคลากรเข้าร่วมผ่านช่องทางกลุ่มไลน์ เทศบาลตำบลจอมทอง และบอร์ดประชาสัมพันธ์
ของเทศบาลตำบลจอมทอง

๓. ศึกษาเนื้อหาประกอบด้วย

- แบบทดสอบการรับรู้
- ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
- ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
- ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง

ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

- พรบ. มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒
 - แนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรมของเทศบาลตำบลจอมทอง
- เทศบาลตำบลจอมทอง มีการกำหนดให้มีแบบทดสอบให้หวัข้อมาตรฐานทาง

จริยธรรม สำหรับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ พนักงานเทศบาล

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

ในการเข้าร่วมตอบแบบทดสอบการรับรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่
ของรัฐตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม ในการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้กับข้าราชการ
ลูกจ้าง พนักงาน ของเทศบาลตำบลจอมทอง ประจำปี ๒๕๖๗

- มีผู้เข้าร่วมตอบจำนวนทั้งสิ้น ๙๐ คน

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

เทศบาลตำบลจอมทอง ได้นำเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรม มาใช้ในการพิจารณา
ประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และได้ประเมินผลพฤติกรรมทางจริยธรรมของพนักงานเทศบาลตำบล
จอมทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน

๕. ปัญหา/อุปสรรค

๑. ขาดเจ้าหน้าที่หรือผู้รับผิดชอบงานโดยตรงในการส่งเสริมการขับเคลื่อน แผนให้
เป็นรูปธรรม

๒. ขาดการสนับสนุนงบประมาณที่ใช้สำหรับการดำเนินงานตามแผนฯ

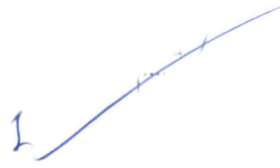
ข้อเสนอแนะ

สำหรับการปรับปรุงแผนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เห็นควรดำเนินการ
ดังนี้

๑. กำหนดให้มีการอบรมหรือระบุโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและจรรยา
ข้าราชการ

๒. พิจารณาสันับสนุนงบประมาณสำหรับดำเนินกิจกรรม/โครงการเสริมสร้าง
คุณธรรมและการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันให้มากกว่านี้

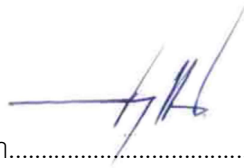
๓. จัดให้มีการประชุมชี้แจงแนะนำในการดำเนินงานตามแผนฯ แก่เจ้าหน้าที่ หรือ
หา ผู้เชี่ยวชาญในการส่งเสริมกิจกรรม/โครงการ มาให้ความรู้เพื่อขับเคลื่อนให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมี
ประสิทธิผลดีต่อเทศบาลตำบลจอมทอง



ผู้รายงาน.....

(นางสาวจิระภา จันทร์ทอง)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล



ผู้บังคับบัญชา.....

(นายวิทยา แสงป้อง)

ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลจอมทอง