



นโยบายไม่รับ – ไม่ให้ ของขวัญ (No Gift Policy)

ประกาศ เจตจำนงสุจริต ตาม นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส

กิจกรรมการมีส่วนร่วมของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ในการตอบแบบประเมิน IIT

และประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง “สุจริต โปร่งใส เทศบาลตำบลจอมทอง 2567”

และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ “No Gift Policy”

- การประชุมพนักงานเทศบาลตำบลจอมทอง ประจำเดือนกุมภาพันธ์ 2567

วิธีการ : แสดงการดำเนินการ หรือกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารให้เจ้าหน้าที่ ของหน่วยงาน

- เป็นการดำเนินการ ปี 2567

การประชุมพนักงานเทศบาลตำบลจอมทอง ประจำเดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

วันที่ 1 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567 นายวิทยา แสงป้อม นายกเทศมนตรีตำบลจอมทอง ได้จัดการประชุมพนักงานของเทศบาลตำบลจอมทอง ประจำเดือนกุมภาพันธ์ 2567 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ประเด็นที่ 1 การจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประเด็นที่ 2 การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประเด็นที่ 3 การนำนโยบาย No Gift Policy ไปสู่การปฏิบัติ ประเด็นที่ 4 การปรับปรุง/ทบทวนโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประเด็นที่ 5 กำหนดมาตรการเพื่อจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และการทุจริตประพฤติมิชอบ ประเด็นที่ 6 การแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและร่วมปฏิญาณตนแสดงเจตนารมณ์ด้านทุจริตของผู้บริหารและบุคลากร ประเด็นที่ 7 การขับเคลื่อนจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรม และวัฒนธรรมองค์กรต่อการบริการประชาชนด้วยจิตสำนึกความรับผิดชอบ ก้าวไปสู่องค์กรที่ทันสมัยในสายประชาชน รวมถึงการให้บริการประชาชนแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) และจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทุกวาระเทศกาลและโอกาสพิเศษต่างๆ เว้นแต่กรณีจำเป็นไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การรับของขวัญหรือของกำนัลและประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พงศ. 2563 โดยมีผู้เข้าประชุมเป็นผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ของ เทศบาลตำบลจอมทอง จำนวน 90 คน

โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้พนักงานเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และยึดถือถึงนโยบายในการบริหารทรัพยากรบุคคล การยึดถือปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง และตามประมวลจริยธรรมของพนักงาน ระเบียบวิธีปฏิบัติต่างๆ เป็นสำคัญ พร้อมทั้งให้พนักงานตระหนักถึงภัยของการทุจริต และสามารถคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตัว และประโยชน์ส่วนรวมได้ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมทั้งจะปฏิบัติงาน และมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นร่วมกัน





DO's and Don't



พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการ

✓ Do's

✗ Don't

จงรักภักดีต่อประเทศชาติ รักษาผลประโยชน์ และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ



ไม่ด้อยค่าความเป็นไทย หรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ

แสดงออกถึงความเคารพ เกิดคุณ และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์



ไม่แสดงกิริยาอาการหรือวาจาที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

นำหลักธรรมตามศาสนาที่เคารพนับถือ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ



ไม่ลบหลู่ ถูณศาสนาหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง

สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจ สืบทอดและทำบุญบำรุงศาสนา ให้มีความเจริญยั่งยืน



ไม่ขัดขวางการทำงานบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง

มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า



ไม่ควรกระทำให้เกิดการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ

ข้าราชการ ต้องรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด ประพฤติ ปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม นอบน้อม

