



ประกาศเทศบาลตำบลจอมทอง

เรื่อง หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจแก่พนักงานในสังกัดของเทศบาลตำบลจอมทอง

.....

ตามที่เทศบาลตำบลจอมทองได้ประกาศนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล เพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานและแรงจูงใจในการทำงาน สร้างวัฒนธรรมองค์กร เป็นแนวทางในการพิจารณาค่าตอบแทนและสวัสดิการโอกาสและความก้าวหน้าทางอาชีพในองค์กรการรักษาคุณภาพระหว่างชีวิตการทำงาน เทศบาลตำบลจอมทองจึงประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจแก่พนักงานในสังกัดของเทศบาลตำบลจอมทอง ดังนี้

การสร้างขวัญกำลังใจ

๑. มีการยกย่องชมเชยบุคลากรดีเด่นในด้านต่างๆเช่นด้านการทำงานด้านคุณธรรมจริยธรรม
๒. มีการมอบของรางวัลให้กับพนักงานดีเด่นที่ไม่เคยลา
๓. มีการมอบเงินช่วยเหลือพนักงานที่คลอดบุตรและกรณีประสบภัยต่าง ๆ
๔. มีการมอบเงินช่วยเหลือกรณีญาติและพนักงานเสียชีวิต

การลงโทษ

๑. มีการว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจา
๒. มีการบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร
๓. มอบหมายงานอื่นให้ปฏิบัติเนื่องจากกระทำความผิด
๔. มีการสั่งลงโทษกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง/ร้ายแรง

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายวิทยา แสงป้อม)

นายกเทศมนตรีตำบลจอมทอง